



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
กองบังคับการตำรวจนครบาล 8

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยจะส่งผลกระทบในเชิงลบการบริหารความมเสี่ยง จึงเป็นเครื่องมือกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่นการวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ มากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับในการประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ

พันตำรวจเอก



(ธนา มะลิงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่

ส่วนที่ ๑ บทนำ

พิจารณา ๒ ปัจจัย คือโอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

นิยามที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนและประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงต่อการรับสินอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนจาก ๒ ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกินไป (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๔	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

๑).สายงานอำนวยการ

กระบวนการ : จัดซื้อวัสดุสำนักงาน (โดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ ๑๐,๐๐๑ ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท)

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x ๑)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.	จัดทำและประกาศแผนการซื้อวัสดุสำนักงาน	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายการที่ทำการตกลงกันไว้และกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑	๓	ปานกลาง (๓)
๒.	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของวัสดุสำนักงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้			
๓.	จัดทำรายงานขอซื้อวัสดุสำนักงาน	-	-	-	-
๔.	ทำสัญญาข้อตกลงซื้อวัสดุสำนักงาน	-	-	-	-
๕.	การบริหารสัญญาและการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	รายงานตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะที่จัดซื้อ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๖.	บริหารวัสดุสำนักงาน	ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบฯ หรือยกยอกวัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือของผู้อื่น	๑	๓	ปานกลาง (๓)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

๒).สายงานป้องกันปราบปราม

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาปิดสถานบริการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x ๑)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.	รอง สวป.๗(เวร) และสายตรวจเขตแจ้งศูนย์วิทยุออกตรวจสอบสถานบริการในเขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๒.	สวป.๗(เวร) แจ้งศูนย์วิทยุออกตรวจสอบสถานบริการในเขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๓.	สวป.๗(เวร) /รอง สวป.๗(เวร) ประจำจุดสังเกตการณ์ หน้าสถานบริการก่อนเวลาปิดสถานบริการตามที่กฎหมายกำหนด	-	-	-	-
๔.	รอง ผกก.ป.๗ หัวหน้างานป้องกันปราบปรามออกตรวจแจ้งปิดสถานบริการในเขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๕.	ผกก.สน.๗ หัวหน้าสถานีตำรวจออกตรวจแจ้งปิดสถานบริการตามวงรอบที่กำหนด	-	-	-	-
๖.	รอง ผกก.ป.๗ / สวป.๗(เวร) รายงานผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๒	๕	สูงมาก (๑๐)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

๓).สายงานจราจร

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x ๑)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.	ผกก./รอง ผกก.จร./สว.จร. อบรมปล่อยแถว ตำรวจจราจรอำนวยความสะดวกจราจรในเขตรับผิดชอบ	-	-	-	-
๒.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรประจำจุดอำนวยความสะดวกจราจรตามแผนที่กำหนด	-	-	-	-
๓.	รอง ผกก.จร./สว.จร. ออกตรวจสอบการจราจรในเขตรับผิดชอบตามวงรอบที่กำหนด	-	-	-	-
๔.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนด พบการกระทำความผิด บังคับใช้กฎหมายและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือ การออกใบสั่ง	๓	๕	สูงมาก (๑๕)

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

๔).สายงานสืบสวน

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x ๑)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.	สายลับแจ้งข่าวผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด	-	-	-	-
๒.	สืบสวนหาข่าวเพิ่มเติม พิสูจน์ทราบการกระทำผิดตามที่สายลับแจ้ง	-	-	-	-
๓.	ประชุมวางแผนการจับกุมเป้าหมายผู้กระทำผิดในคดียาเสพติด กำหนดตัวบุคคลหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่จะออกปฏิบัติ	-	-	-	-
๔.	จับตัวผู้กระทำผิดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือประโยชน์เพื่อแลกกับทหารไม่ถูกดำเนินคดี	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๕.	จัดทำบันทึกจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	-	-	-	-
๖.	นำตัวผู้กระทำผิด พร้อมของกลาง ส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี	-	-	-	-
๗.	ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุมในการพิจารณาคดีในชั้นศาล	-	-	-	-

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

๕/).สายงานสอบสวน

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดในคดีอาญาเสพติด

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score (L x ๑)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑.	รับแจ้งอุบัติเหตุรถชนกันจากศูนย์วิทยุ	-	-	-	-
๒.	พนักงานสอบสวนตรวจสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ	-	-	-	-
๓.	สอบปากคำคู่กรณีเพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิด	-	-	-	-
๔.	รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๒	๕	สูงมาก (๑๐)
๕.	ส่งสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-	-	-	-
๖.	ขึ้นให้การในฐานะพนักงานสอบสวนในชั้นพิจารณาคดีของศาล	-	-	-	-
๗.		-	-	-	-

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่

ในการจัดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตราการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนให้นำมาตราการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ ในปัจจุบันมาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจนครบาลลำไทร

ที่	สายงาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.	อำนวยการ	การบริหารสัญญาและการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุเท็จไม่ครบตามจำนวน หรือไม่ตรงกับคุณลักษณะที่จัดซื้อ เพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๐ (สูงมาก)	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือคณะกรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับวัสดุ ๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและดำเนินการด้วยตนเอง	๑.ตรวจรับวัสดุ ณ ที่ทำการ สน. ๒.ตรวจรับวัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนและดำเนินการให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ๓.ในกรณีที่วัสดุไม่เป็นไปตามสัญญาให้รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อสั่งการ	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตร อำนวยการ
๒.	ป้องกันปราบปราม	รอง ผกก.ป.๑ / สว.ป.๑ (เวร) รายงานผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด	รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จ เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑๐ (สูงมาก)	๑.ผกก.สน.๑ หัวหน้าสถานีออกตรวจสอบการปิดสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ ๒.การรายงานปิดสถานบริการมีภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวประกอบ ๓.แสวงหาความร่วมมือสร้างภาคีเครือข่ายภาคประชาชนในการแจ้งข่าวการปิดสถานบริการเกินเวลา	๑.ผกก.๑ ออกสุ่มตรวจตรวจการเปิดสถานบริการโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๒.ผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือออกสุ่มตรวจการปิดสถานบริการโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓.สอบถามภาคีเครือข่ายภาคประชาชนโดยตรง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม

๓.	จรรยาจร	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวก พบการ กระทำผิด บังคับใช้ กฎหมายและจับกุม ผู้กระทำผิดกฎหมาย จราจร	ผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือการออกใบสั่ง	๑๕ (สูงมาก)	๑.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ๒.สว.จร.ออกตรวจตราตาม จุดอำนวยความสะดวกอย่า สม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตาม ระเบียบ ๔.ดูแลเรื่องสวัสดิการ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มี ความเดือดร้อนทางการเงิน ๕.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ ตำรวจที่เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์ ๖.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการ กระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร	๑.สว.จร.ฯ อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและ สม่ำเสมอ ๒.ผกก.ฯ ออกตรวจสอบตามจุด โดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓.สว.จร.ฯ ออกตรวจสอบตาม จุดโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๔.สว.จร.ฯ ตรวจสอบต้นข้าว เลขที่ใบเสร็จ การชำระค่าปรับ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๕.สว.จร.ฯ ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเพื่อดำเนินการตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด ๖.ดำเนินการลงโทษทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น แบบอย่าง	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตร จราจร
----	---------	---	---	----------------	---	---	--------------------	------------------

๔.	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงื่อนไขหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๐ (สูงมาก)	๑.ออกคำสั่งมาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจนเช่น ผู้ตรวจค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓.รอง ผกก.สส.๑ / สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดในทุกขั้นตอน ๔.ผกก.๑ ซักถามขยายผลด้วยตนเอง ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติการจับกุม ต่อหน่วยเหนือทราบตามระเบียบ ๖.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุด ในระบบคดีของ สน. ๗.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	๑.งานอำนวยความสะดวก ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สน. ๒.งานสืบสวนออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบ ๓.รอง ผกก.สส.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติทุกขั้นตอน ๔.สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน ๕.ผกก.๑ซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ ๖.พนักงานสอบสวนตรวจสอบการบันทึกการจับของกลางในคดี และพยานหลักฐาน ฐานที่เกี่ยวข้อง ๗.รอง ผบก.๑ ที่รับผิดชอบงานยาเสพติดกำกับ ดูแลตรวจสอบ ๘.หากมีหมายเรียกเป็นพยาน ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๙.ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบคดี	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน
----	--------	---	--	----------------	--	---	--------------------	--------------------------

๔.	สืบสวน	จับกุมตัวผู้กระทำผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	ผู้กระทำผิดเสนอเงื่อนไขหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	๑๐ (สูงมาก)	๑.ออกคำสั่งมาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๒.แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจนเช่น ผู้ตรวจค้น ผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓.รอง ผกก.สส.๑ / สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดในทุกขั้นตอน ๔.ผกก.๑ ซักถามขยายผลด้วยตนเอง ๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติการจับกุม ต่อหน่วยเหนือทราบตามระเบียบ ๖.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของ สน. ๗.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑	๑.งานอำนวยความสะดวก ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจภาพรวม สน. ๒.งานสืบสวนออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบ ๓.รอง ผกก.สส.๑ กำกับดูแลการปฏิบัติทุกขั้นตอน ๔.สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน ๕.ผกก.๑ซักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ ๖.พนักงานสอบสวนตรวจสอบการบันทึกการจับของกลางในคดี และพยานหลักฐาน ฐานที่เกี่ยวข้อง ๗.รอง ผบก.๑ ที่รับผิดชอบงานยาเสพติดกำกับ ดูแลตรวจสอบ ๘.หากมีหมายเรียกเป็นพยาน ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ๙.ปฏิบัติตามคำสั่งพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบคดี	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน
----	--------	---	--	----------------	---	---	--------------------	--------------------------

๕.	สอบสวน	พนักงานสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	๑๐ (สูงมาก)	๑.การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอด จนระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒.เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑ ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญ รับผิดชอบต่อข้อเท็จจริง โดยเร็วและรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ป ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้องติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้องและเป็นธรรม ๒.๒ ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวนมาตรวจและพิจารณาสั่งการ โดยรับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุมการสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การสอบสวน	๑.เมื่อรับแจ้งเหตุให้รีบไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วอย่างไม่ชักช้า ๒.การจัดทำบันทึกการตรวจสถานที่เกิดเหตุเป็นบันทึกที่พนักงานสอบสวนจัดทำขึ้นแต่ฝ่ายเดียวให้รับจัดทำให้เสร็จโดยเร็ว ๓.การรวบรวมพยานหลักฐานระบุดังกล่าวอย่างไรและดำเนินการกับพยานหลักฐานนั้นอย่างไร ๔.การสอบสวนเสร็จสิ้นมีความเห็นทางคดีอย่างไร โดยให้บันทึกรายละเอียดในบันทึกพนักงานสอบสวน โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องรวดเร็วเพื่อเป็นประโยชน์ในทางพิจารณาคดีอย่างต่อเนื่อง	ตลอด ปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ กาสอบสวน
----	--------	--	--	----------------	---	---	--------------------	-------------------------

					เป็นไปอย่างบริสุทธิ์ ยุติธรรม แก่ทุกฝ่าย ๒.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ ผู้ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ ทราบ			
--	--	--	--	--	--	--	--	--



คำสั่ง สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

ที่ ๑๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล”
นั้น

ดังนั้นสถานีตำรวจนครบาลสำหรับจึงแต่งตั้ง คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ เพื่อให้
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสำหรับ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด เป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ และเป้าหมายของทางราชการ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---|------------|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ธนา | มะลิงาม | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ | | |
| ๒. พันตำรวจโท นิโรธ | ประทุมแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ | | |
| ๓. พันตำรวจโท ประพฤทธิ์ | เพชรพลอย | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการจราจร สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ | | |
| ๔. พันตำรวจโท ชโลธร | วิณะโชติ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลสำหรับ | | |

๕. พันตำรวจโท โชค ถึงทะเล รองประธานกรรมการ
รองผู้กำกับการ ฝ่ายอำนวยการ กองบังคับการตำรวจนครบาล ๘ (ช่วยราชการ)
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๖. พันตำรวจโท ไพจิตร อุปก้าว ผู้ช่วยประธานกรรมการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๗. ร้อยตำรวจเอก สุนทร ต่อพรหม กรรมการ/เลขานุการ
รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๘. จำสับตำรวจ ไพรพงษ์ คชสาร กรรมการ/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๙. เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอำนวยการ ทูกันาย เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบงานอำนวยการ
สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๑๐. เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม ทูกันาย เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบงานป้องกัน
ปราบปรามสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๑๑. เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร ทูกันาย เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบงานจราจร
สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๑๒. เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน ทูกันาย เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบงานสืบสวน
สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๑๓. เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสอบสวน ทูกันาย เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบงานสืบสวน
สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่
๑๔. เจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายตำรวจชุมชนสัมพันธ์ทูกันาย เป็นผู้ช่วยผู้ดูแลระบบงานตำรวจชุมชน
สัมพันธ์สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่

มีอำนาจหน้าที่

๑. ขับเคลื่อนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
๒. จัดทำ Website สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการและผู้มีส่วนได้เสียของสถานีตำรวจต่อคุณภาพการดำเนินงานตามโครงการ

๓. ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการลงข้อมูล Website ในแต่ละหัวข้อ เพื่อให้ข้อมูลต่อเนื่องและเป็นปัจจุบันตลอดเวลา

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ธนา มะลิงาม)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่