



การรายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568

สถานีตำรวจนครบาลลำไทร
กองบังคับการตำรวจนครบาล 8



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สน.สำเหร่
ที่ ตช ๐๐๑๕.(บก.น.๘)(๓) /-

โทร. ๐ ๒๔๖๐ ๑๔๘๐ ต่อ ๕๐๔

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน ผกก.สน.สำเหร่

ตามคำสั่ง สน.สำเหร่ ที่ ๑๕/๒๕๖๘ ลง ๑๐ ม.ค. ๖๘ ให้ดำเนินขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปผลการดำเนินการในแต่ละหัวข้อให้ ผกก.สน.สำเหร่ ทราบ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สน.สำเหร่ จึงขอรายงาน รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ตามหัวข้อ ๐๑๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ต.

(ไพจิต อุปแก้ว)
สว.อก.สน.สำเหร่

- ทราบ
- ประกาศเผยแพร่ลงเว็บไซต์

พ.ต.อ.

(ธนา มะลิงาม)
ผกก.สน.สำเหร่
๙ ม.ค. ๖๘

การดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่

๑. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ มีประสิทธิภาพและลดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ จึงได้กำหนดให้ให้มีการติดตาม ประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่ใช้เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมควบคุมเพิ่มเติม ในกรณีที่ผลการประเมินการควบคุมภายในที่ดำเนินการอยู่อาจยังไปบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑.การประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายในที่กำหนดขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และประพฤติมิชอบในสถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ เพื่อติดตามและให้สายงานที่รับผิดชอบประเมินผลกิจกรรมควบคุมที่ใช้บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้มั่นใจว่า กิจกรรมการควบคุมได้ผลตามความคาดหวัง และเป็นการให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.ในกรณีที่ผลการประเมินผลกิจกรรมควบคุมภายใน พบว่ายังคงมีความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจนครบาลสำเหร่ ได้ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพิ่มเติม เพื่ ลดความเสี่ยงอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดไป

๓. แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ฝ่ายอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาวัสดุสำนักงาน

กระบวนการ/งานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
การบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน	ตรวจรับวัสดุที่จัดซื้อไม่ครบตามจำนวน หรือไม่เป็นไปตามสัญญาแลกับเงินหรือ ผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือ กรรมการจัดซื้อวัสดุเป็นกรรมการตรวจรับ วัสดุ ๒.คณะกรรมการตรวจรับไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด และด้วยตนเอง ๔.ผกก.สน.สำหรั ตรวจสอด้วยตนเอง	๑.ให้ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับ บทบาท การเป็นกรรมการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือ จัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒.ให้ความรู้หรือทำความเข้าใจกับเอกชนคู่สัญญา ถึงขอบเขตการดำเนินการตามข้อตกลงคุณธรรม ๓.ติดตามการปรับปรุง แนวทางการดำเนินงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของภาครัฐ เพื่อ นำมาบังคับใช้ต่อไป ๔.ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และ อาญา กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในกรณีี่ที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงแล้ว พบว่าเป็นผู้กระทำความผิดหรือมี ส่วนรับรู้ในการกระทำความผิดในกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ

ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาเปิดปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
๑.รายงานเท็จผลการปิดสถานบริการ	๑.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเพื่อ ประโยชน์ให้ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการ เกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๑.แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่อีกชั้นหนึ่ง ๒.การรายงานสถานการณ์ให้มี ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ประกอบการรายงานทุกครั้ง ๓.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้า ฝ่ายป้องกันปราบปรามควบคุมการปฏิบัติและ ทำการตรวจสอบการปิดสถานบริการด้วยตนเอง ๔.ผู้กำกับหัวหน้าสถานีตำรวจคุ้มครองการ ปิดสถานบริการโดยไม่แจ้งล่วงหน้า	๑.หัวหน้าสายตรวจ สารวัตรเวร กำชับการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนการออกปฏิบัติงานโดยมีหัวข้อการป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบโดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ใน การเลือกผลประโยชน์หรือรับสินบนให้ผู้ปฏิบัติทราบ และถือเป็นแนวทางการปฏิบัติทุกผลัด ทุกวัน ๒.รองผู้กำกับกับการป้องกันปราบปราม หัวหน้าฝ่าย ป้องกันปราบปรามกำชับการปฏิบัติด้วยตนเองอย่าง น้อย สัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และตรวจสอบบันทึกการ กวดขัน กำกับดูแล สอดส่องความประพฤติและ พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครอง บังคับบัญชา และร่วมกันเสริมสร้าง และพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญและกำลังใจสูงใจ เพื่อ สร้างทัศนคติจิตสำนึกและพฤติกรรมของ ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และ ต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๓.ผู้กำกับ หัวหน้าสถานีตำรวจ กำชับการปฏิบัติ ด้วยตนเองอย่างน้อย สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ๔.ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญา กับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ที่รายงานผลการตรวจเท็จ หรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ ในกรณีที่ตรวจพบสถานบริการ ปิด เกินเวลาที่กฎหมายกำหนด และไม่ดำเนินการจับกุมตาม อำนาจหน้าที่

ฝ่ายจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาเปิดปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
๑.เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรขณะอำนวยความสะดวกจราจรตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงิน หรือผลประโยชน์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรแลกกับการไม่ดำเนินคดี หรือออกไปสั่ง	๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับอบรม กำชับข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ ๒. รองผู้กำกับการจราจร สารวัตรจราจร ออกตรวจตรา ตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบระบบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ ๔. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือดร้อนทางสถานสถานสภาพทางการเงิน ๕. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร	๑. หัวหน้าสายงานจราจร อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจรก่อนการออกปฏิบัติหน้าที่ในทุกผลัด และต้องมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยเฉพาะการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒. หัวหน้าสายงานจราจร ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของสายตรวจจราจรเป็นห่วงๆ โดยโดยไม่แจ้งล่วงหน้า ๓. หัวหน้าสายงานจราจร ตรวจสอบบันทึกการกวดขันกำกับ ดูแลสอดส่อง ความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ๔. หัวหน้าสายงานจราจร เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ที่บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญกำลังใจ จูงใจเพื่อสร้างทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๕. หัวหน้าส่วนงานจราจร ป้องกัน ไม่ให้ผู้บังคับบัญชาในปกครองกระทำผิดวินัย ทุจริตหรือเลิกรับผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจจะก่อให้เกิดการกระทำผิด ๖. เมื่อปรากฏผลว่าผู้ใต้บังคับบัญชาและปกครองได้กระทำผิดวินัย หรือต้องหาว่ากระทำผิดโดยการใช้อำนาจหน้าที่ในการทุจริต เลิกรับผลประโยชน์ต้องดำเนินการทางวินัย และทางอาญา ตามกฎหมาย ตามระเบียบและเป็นธรรม ๗. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญากับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่กระทำผิดโดยเร็วทุกกรณี

ฝ่ายสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาเปิดปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
๑. จับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลางในคดียาเสพติดและ ทรัพย์สินจำนวนมาก	ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลก กับการถูกดำเนินคดี	๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติกฎหมายและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ๒. แบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่าง ชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ควบคุม ผู้สอบถาม ผู้ทำ บันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ๓. รองผู้กำกับการสอบสวน, สารวัตรสืบสวน ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิดทุกขั้นตอน ๔. ผู้กำกับการซักถามขยายผลด้วยตนเอง ๕. มีการรายงานผลจับกุมต่อหน่วยเหนือตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในสารบบคดี ของสถานีตำรวจ ๗. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อผู้กำกับ การ หัวหน้าสถานีตำรวจโดยตรง	๑. รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวน อบรม กำชับผู้ใต้บังคับบัญชาก่อนออกปฏิบัติหน้าที่โดย มีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบโดยเฉพาะ การใช้อำนาจหน้าที่ในการเลือกรับผลประโยชน์ หรือรับ สินบน ๒. รองผู้กำกับการสืบสวน หัวหน้าสายงานสืบสวน ควบคุม กำกับตรวจสอบ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครองขณะออกปฏิบัติงานเพื่อให้คำแนะนำช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ๓. หัวหน้าชุดปฏิบัติ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหา อุปสรรค รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง หลังการปฏิบัติงาน เสร็จสิ้น เสนอหัวหน้าสายงานสืบสวนโดยตรง ๔. หัวหน้าสายงานสืบสวน ตรวจสอบบันทึก กวดขัน กำกับ ดูแลสอดส่องความประพฤติ และพฤติกรรมของ ข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ๕. หัวหน้าสายงานสืบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญกำลังใจเพื่อสร้าง ทัศนคติ จิตสำ และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ เป็นผู้มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุก รูปแบบ ๖. หัวหน้าสายงานสืบสวน ป้องกันไม่ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองกระทำความผิดวินัยทุจริตหรือ เลือกรับผลประโยชน์โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ป้องกันเหตุที่อาจจะก่อให้เกิดการกระทำความผิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

			๗. เมื่อปรากฏข้อมูลว่ามีผู้บังคับบัญชาในปกครอง กระทำความผิดวินัยหรือต้องหาว่ากระทำความผิดโดยการใช้อำนาจ หน้าที่ในทางทุจริต เลือกรับผลประโยชน์ ต้อง ดำเนินการทางวินัย และทางอาญา ตามกฎหมายตาม ระเบียบ ๘. ออกมาตรการ กำหนดโทษ ทางวินัย และอาญากับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่กระทำความผิดโดยเร็วทุกกรณี
--	--	--	--

ฝ่ายสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง : การบังคับใช้กฎหมายตรวจสอบเวลาเปิดปิดสถานบริการ

กระบวนการ/งานที่มี ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การควบคุมภายใน	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน
๑. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการ สอบสวน	รวบรวมพยานหลักฐานช่วยเหลือคู่กรณีที เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทนให้	๑. การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องตามประมวล ระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ ตลอดจน ระเบียบ คำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็น สำคัญ ๒. เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการสอบสวน ๒.๑. ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความสำคัญรีบ พิจารณาพิจารณาสั่งการให้ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยเร็ว และรายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป อีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับรายงานต้อง ติดตามผลปฏิบัติและสั่งพิจารณาการแก้ไข ปัญหา เพื่อให้การสอบสวนเป็นไปโดยถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม ๒.๒. ถ้าเห็นสมควรเรียกสำนวนการสอบสวน มาตรวจและพิจารณาพิจารณาสั่งการ โดย รับผิดชอบทำการสอบสวนเสียเองหรือควบคุม การสอบสวนอย่างใกล้ชิดเพื่อกำกับดูแลให้การ สอบสวนเป็นไปอย่างถูกต้องรวดเร็ว บริสุทธิ์ ยุติธรรมแก่ทุกฝ่าย ๒.๓. แจ้งผลดำเนินการให้ผู้ร้องทราบภายใน ๗ วัน และแจ้งผลการดำเนินการให้ทราบอีกครั้ง หลังเสร็จสิ้นกระบวนการ	๑. หัวหน้างานสอบสวนตรวจบันทึกการตรวจสำนวน การสอบสวน ครั้งแรก ภายใน ๓ วัน ทุกกระยะ ๑๕ วัน จนเสร็จสิ้น และต้องเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ วัน ๒. ผู้กำกับการตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ทุกกระยะ ๓๐ วัน จนเสร็จสิ้น ถ้าไม่เสร็จต้องเสนอผู้บังคับการ ภายใน ๑๐ วัน ๓. หัวหน้างานสอบสวน ประชุม อบรม พนักงาน สอบสวน โดยมีหัวข้อการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิ ชอบ โดยเฉพาะการการใช้อำนาจหน้าที่ ในการเรียกรับ ผลประโยชน์ หรือรับสินบน ๒ ครั้ง/เดือน ๔. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบบันทึกการกวดขัน กำกับ ดูแล สอดส่อง ความประพฤติ และพฤติกรรมของ ข้าราชการตำรวจภายใต้การปกครองบังคับบัญชา ๕. หัวหน้างานสอบสวน เสริมสร้าง และพัฒนาพัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองมีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี อบรม สร้างขวัญกำลังใจ จูงใจเพื่อสร้าง ทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของพนักงานสอบสวน ข้าราชการตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย ไม่ให้ ไม่รับ และต่อต้านการรับสินบนในทุกรูปแบบ ๖. หัวหน้างานสอบสวน ป้องกัน ไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ในปกครองกระทำความผิดวินัย ทุจริต หรือเลือก ผลประโยชน์ โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ถ้าเหตุที่ อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ผลการดำเนินการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจนครบาลลำไทร

๑. ฝ่ายอำนวยการ

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้งบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐของสถานีตำรวจนครบาลลำไทร โดยกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงที่เกิดจากการบริหารสัญญา และการตรวจรับวัสดุสำนักงาน



ผกก.สน.ลำไทร จัดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่ ข้าราชการตำรวจฝ่ายอำนวยการ เรื่องการเบิกจ่าย
งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงระบบการตรวจสอบทั้งจากภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติเช่น บก.น.๘ , บช.น.,

สตส. และการตรวจสอบภายนอก เช่น สตง. เป็นต้น เป็นต้น เน้นย้ำ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติดีมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากการรายงานเท็จ ผลการปิดสถานบริการตามเวลาที่กฎหมายกำหนด

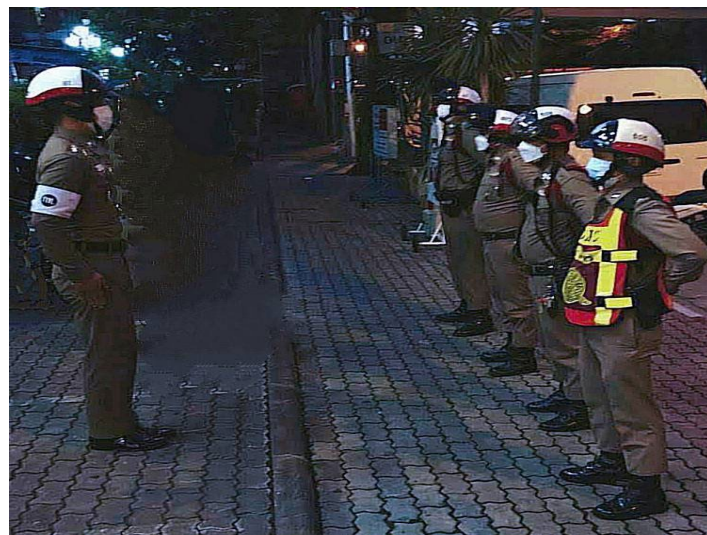


ผกก.สน.สำหรับ ออกตรวจสถานบริการอย่างสม่ำเสมอ และเน้นย้ำให้สายตรวจรายงานการปิดสถานบริการ ด้วยภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว ทางแอปพลิเคชัน รวมถึงแสวงหาความร่วมมือจากภาคประชาชน ช่วยแจ้งเบาะแส เน้นย้ำ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

๓. ฝ่ายจราจร

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพัตติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ขณะอำนวยความสะดวกตามจุดที่กำหนดพบการกระทำผิด และจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร



ผกก.สน.ลำไทร กำกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต และออกตรวจตามจุดอำนวยความสะดวกอย่างสม่ำเสมอ ตรวจสอบระบบใบสั่งและใบเสร็จรับเงินเปรียบเทียบปรับ ให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร และดำเนินการทางวินัย และทางอาญา ตามกฎหมายและระเบียบอย่างเด็ดขาด เน้นย้ำ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

๔. ฝ่ายสืบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพดติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากการจับกุมตัวผู้กระทำความผิดพร้อมของกลาง ในคดียาเสพติด และทรัพย์สินจำนวนมาก



จัดแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวนอย่างชัดเจน และตรวจสอบบันทึกประจำวัน บันทึกการจับกุมอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงไม่เพิกเฉยต่อข้อร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการทุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน และดำเนินการทางวินัย และทางอาญาอย่าเด็ดขาด เน้นย้ำ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี

๔. ฝ่ายสอบสวน

ประเมินด้านความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติโดยมีกระบวนการ/งานที่มีความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่

ความเสี่ยงจากการรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอความเห็นการสอบสวน



ผกก.สน.ลำพอง ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนเบื้องต้นทุกสำนวนตามระเบียบตรวจสอบสำนวนการสอบสวน ก่อนมีความเห็นสั่งคดีทุกสำนวนและเร่งรัดตรวจสอบสำนวนคดีที่ยังไม่เสร็จสิ้นอย่างสม่ำเสมอ เน้นย้ำไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี